

重庆市工艺美术学校

2017-2018 学年教师素质培养方案

为全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，努力建设一支师德高尚、师能精湛、观念新、素质高的教师队伍，以创建实施中等职业教育改革发展示范学校建设为契机，以提高教育质量、促进教师发展为核心，切实保证学校教师继续教育培训的顺利实施，结合我校实际，特制定本学年教师素质培养方案。

一、指导思想

全面贯彻落实党的教育方针，落实立德树人根本任务，以科学发展观和上级关于教师培养培训工作的文件精神为指导，立足于全面提高教育教学质量，着眼于提高教师综合素质与专业水平，服务于课程改革，培养终身学习和创新能力的新型教师队伍，着力构建学习型的教师组织。

二、培训对象

全体教师。

三、培训原则

加强校本培训为主，外出送培为辅的原则；坚持破解工作难题和工作实际需要的原则；坚持专业理论和实际操作相结合重在操作的原则。

四、培训目标要求

开展教师素质培养，使教师更新教育观念，提升教师职业道德水准，树立先进的素质教育思想，拓宽知识面，培养实践能力、创新能力、教研能力和信息化能力，建设一支忠诚党的教育事业、师德高尚、结构合理、教学和科研能力强、活力充沛、符合新时代素质教育要求的教师队伍。

五、培训内容

进一步加强师德师风教育和职业道德修养的培训；认真学习重庆市中等职业教育改革发展示范学校建设内容；加强现代教育理论与素质教育理

论学习的培训；加强教育教学能力、科研能力提升的培训；加强职教理念知识培训，进一步增强职业教育理念；加强信息技术与现代教育技术的能力培训；了解企业和市场的岗位培训，坚持校企合作、工学结合的办学思路，采取“请进来，走出去”等多种培训手段和方式。

六、培训形式

以自学为主，按时参加学校组织的集中培训；认真完成作业，作好学习笔记，写好心得体会；积极参加集体备课活动：课标解读、教材研讨、观摩示范课；利用课余时间进行自学和互联网个人自主选择式学习；勇于实践，勇于开拓创新。

七、培训管理

（一）组织领导

成立由校长为组长的学校校本培训教育领导小组，加强对培训工作的领导、协调、管理。教师发展中心为牵头部门，负责教师培训工作的日常事务工作，包括制定培训计划、组织、实施、协调和监督培训工作，组织多种形式的培训，学校其他部门配合相关工作。

（二）制度规定

参加素质培养、校本培训是每个教师的权利和义务。全体教师必须按照规定完成相应的培训计划。教师参加继续教育的情况将作为年度考核、职务聘任、职称晋升的必备条件。所有在职的教师必须通过周期考核，否则该年度的考核为不合格。

